



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Ufficio VII – Ambito territoriale di Lecco e attività esercitate a livello regionale in merito al personale della scuola

Piazza Stazione, 4 – 23900 Lecco - Codice Ipa: m_pi

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO DI SEDE N. 1/2022 IN MATERIA DI CRITERI E MODALITA' DI RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (EX FUA) PER L'ANNO 2019

Il giorno 29 del mese di marzo dell'anno 2022 alle ore 16.15 presso l'Ufficio Scolastico Territoriale di Lecco in sede di negoziazione decentrata a seguito di convocazione come da nota AOOUSPLC 1101 del 28 febbraio 2022

TRA

la delegazione di parte pubblica, costituita con decreto AOOUSPLC 2800 del 27 maggio 2021

Luca Volonté
Wilma Maria Ticozzi

Dirigente dell'Ufficio VII – Ambito Territoriale di Lecco
Funzionario amministrativo

E

i sottoindicati soggetti sindacali titolari della contrattazione integrativa di sede territoriale, così come individuati dall'art. 7, comma 4, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 12 febbraio 2018 (comparto Funzioni Centrali)

Antonio Ali
Irma Bolotta
Teresa Elmo
Maurizio Bonetta

R.S.U.
R.S.U.
CGIL – F.P.
UIL – P.A.

RICHIAMATO il disposto dell'art. 40, comma 4, del d.lgs. 165/2001 e ss.mm.;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo del 27 settembre 2021 concernente *"Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate (ex FUA) destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente – anno 2019"*;

VISTA la nota AOODGRUF 29993 del 22 dicembre 2021, con la quale il Capo Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali del Ministero dell'Istruzione ha comunicato formalmente l'avvenuta sottoscrizione definitiva del CCNI FRD 2019, concernente *"Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate (ex FUA) destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente – anno 2019"*;

VISTA la nota AOODRLO 3507 del 17 febbraio 2022, con la quale il Dirigente dell'Ufficio VIII dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia ha comunicato la ripartizione delle risorse finanziarie tra le sedi di contrattazione dell'USR Lombardia, destinate alla retribuzione della *performance organizzativa ed individuale*;

Le parti, come sopra individuate, in rapporto alle oggettive disponibilità finanziarie a carico del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019, concordano quanto segue:

Art. 1 **Destinatari**

Le disposizioni del presente contratto si applicano a tutto il personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed appartenente ai ruoli del comparto Funzioni Centrali in servizio presso l'Ufficio VII - Ambito Territoriale di Lecco nell'anno 2019.

Il presente accordo si applica anche al personale, sempre in riferimento all'anno 2019, elencato espressamente al comma 1 dell'art. 2 del CCNI.

Art. 2 **Risorse finanziarie**

La copertura finanziaria è assicurata dall'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia.

Il presente accordo è basato sul Contratto Collettivo Nazionale Integrativo, che prevede criteri e modalità di utilizzazione del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019. Lo stanziamento complessivo assegnato all'Ufficio VII - Ambito Territoriale di Lecco con nota AOODRLO 3507 del 17 febbraio 2022 è di **€ 75.248,70 (loro dipendente)** da distribuire a n. 20 dipendenti, di cui **€ 37.624,35 (loro dipendente)** quale fondo per la retribuzione correlata alla *performance organizzativa* (50%) ed **€ 37.624,35 (loro dipendente)** quale fondo per la retribuzione correlata alla *performance individuale* (50%), disciplinate dalla presente contrattazione di sede.

Art. 3 **Impiego delle risorse da destinare alla performance organizzativa**

La somma pari ad **€ 37.624,35 (loro dipendente)** è destinata alla retribuzione correlata alla *performance organizzativa*. Ai sensi dell'art. 8, comma 2, del vigente CCNI, la *performance organizzativa* è valutata in base al grado di raggiungimento di obiettivi specifici, nella loro declinazione annuale, relativi alla P.A. nel suo complesso; tale valutazione, operata dall'OIV, determina, per il personale delle Aree, l'attribuzione fino ad un massimo di 5 punti su 100.

L'ammontare della risorsa in parola, destinata a retribuire il contributo dei dipendenti alla *performance organizzativa* dell'Amministrazione, è pari ad un compenso pro capite di **€ 1.881,22 (loro dipendente)**; tale compenso è calcolato per anno (convenzionalmente di 360 giorni) e sulla base del servizio prestato nel 2019, al netto dei seguenti periodi di assenza:

- a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo, nel corso del 2019;
- b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso del 2019;
- c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2019;
- d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2019;
- e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
- f) periodo di congedo, continuativo o frazionato, di cui al d.lgs. 26 marzo 2001, n. 151, art. 42, comma 5.

E' anche destinatario dei compensi, in quota parte, di cui trattasi, il personale di cui al comma 5 dell'art.8 del vigente CCNI.

La retribuzione in parola, correlata alla *performance organizzativa*, è del tutto indipendente da quella individuata sulla scorta della *performance individuale*.

Art. 4 **Impiego delle risorse da destinare alla performance individuale e della maggiorazione**

La somma pari ad **€ 37.624,35 (loro dipendente)** è attribuita in quota parte al personale sulla base della valutazione a ciascuno attribuita a suo tempo dal Dirigente responsabile dell'Ufficio di appartenenza.

Al fine di determinare l'entità della retribuzione di produttività individuale per ciascun dipendente, il competente Ufficio finanziario si atterrà alle modalità ben specificate nel CCNI di riferimento, tenendo nel debito conto le classi di merito riportate agli artt. 6 e 11 del CCNI.

Art. 5 **Differenziazione del premio individuale**

In attuazione dell'art. 78 del CCNL del 12 febbraio 2018 del Comparto Funzioni Centrali 2016/2018, le parti concordemente individuano la percentuale del 5% dei dipendenti inseriti nella classe di merito > di 85 e sino a 100 punti, quali destinatari della maggiorazione del premio individuale correlato alla *performance individuale*.

In attuazione a quanto disposto dall'art. 10, comma 3, del CCNI sottoscritto in via definitiva in data 7 febbraio 2022, a parità di range di valutazione tra > 85 e 100 si applica, quale titolo di preferenza, il maggior punteggio ottenuto nella valutazione complessiva.

A parità di valutazione complessiva, si applica, quale ulteriore titolo di preferenza, la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati (sez. 2 della scheda di valutazione di cui al vigente SMV), così come previsto dall'art. 10, comma 4, del CCNI.

In caso di parità dei valori di cui ai commi 3 e 4 dell'art. 10 del CCNI, si applica, quale titolo di preferenza, il maggior numero di giorni di servizio nel corso dell'anno 2019 (su base annua di 360 giorni), al netto dei periodi di assenza di cui al comma 5 dell'art. 10 del CCNI.

Le parti concordano di non procedere all'individuazione dell'ulteriore criterio di cui al comma 6 dell'art. 10, riservandosi eventuali approfondimenti successivi nel caso in cui si dovesse rendere necessario in caso di ulteriore parità.

Art. 6 **Controllo di regolarità amministrativo-contabile**

Ai sensi dell'art. 5, comma 2, lettera e) del d.lgs. 30 giugno 2011, n. 123, il presente accordo di sede - unitamente alla Relazione tecnico-finanziaria, alla Relazione illustrativa e alla comunicazione della risorsa finanziaria assegnata ai fini della definizione del contratto di sede - sarà inviato all'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione per il prescritto controllo di regolarità amministrativo-contabile.

Contestualmente, il contratto di sede - unitamente alla Relazione tecnico-finanziaria, alla Relazione illustrativa e alla comunicazione della risorsa finanziaria assegnata ai fini della definizione del contratto di sede - sarà inviato anche alla Direzione per le risorse umane e finanziarie del Ministero dell'Istruzione.

Il presente accordo, siglato dalle parti, diverrà efficace solo dopo la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione.

La delegazione di parte pubblica:

Firmato *Luca Volonté*

Firmato *Wilma Maria Ticozzi*

La delegazione di parte sindacale:

Firmato *Antonio Ali*

Firmato *Irma Bolotta*

Firmato *Teresa Elmo*

Firmato *Maurizio Bonetta*