



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Ufficio VII – Ambito territoriale di Lecco e attività esercitate a livello regionale in merito al personale della scuola

Piazza Stazione, 4 – 23900 Lecco - Codice Ipa: m_pi

IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO DI SEDE N. 1/2023 IN MATERIA DI CRITERI E MODALITA' DI RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (EX FUA) PER L'ANNO 2020

PREMESSA

La presente Relazione illustrativa è redatta ai sensi dell'art. 40 bis del d.lgs. 165/2001. L'obiettivo della presente contrattazione decentrata è la determinazione dei criteri per la liquidazione dei compensi accessori (Fondo Risorse Decentrato) al personale in servizio presso l'Ambito Territoriale di Lecco nell'anno 2020.

La presente Relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente contrattazione ha definito i criteri di erogazione del compenso FRD (ex FUA) 2020 al personale in servizio presso l'Ufficio Scolastico Territoriale di Lecco.

Anno 2020	Numero dipendenti
Personale in servizio presso l'Ambito Territoriale di Lecco	n. 20

1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto

Data sottoscrizione	2 gennaio 2023
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: dott. Adamo Castelnuovo (Dirigente) sig.ra Wilma Maria Ticozzi (Funzionario Amministrativo) Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione e firmatari: 1. CGIL F.P. 2. UIL P.A. 3. FLP MIUR 4. RSU
Soggetti destinatari	Personale in servizio presso l'Ufficio Scolastico Territoriale di Lecco

2. **Illustrazione dell'articolato del contratto** (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il Contratto Collettivo Integrativo decentrato di sede in parola consta di 6 articoli:

- I. il primo articolo indica i destinatari delle disposizioni dettate dall'Accordo;
- II. il secondo articolo specifica la copertura finanziaria: indica la somma complessiva assegnata dall'USR per la Lombardia con nota AOODRLO 27990 del 6 ottobre 2022, che ammonta a € 40.174,72 (lordo dipendente) suddivisa in una quota pari al 50% (€ 20.087,36) da destinare alla retribuzione correlata alla *performance organizzativa* connessa agli obiettivi strategici della PA e in una quota pari al 50% (€ 20.087,36) da destinare alla retribuzione correlata alla *performance individuale* (art. 3, comma 2, del CCNI del 5 settembre 2022 concernente "*Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate (ex FUA) destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente dell'ex MIUR – anno 2020*" e relativi Allegati C e D);
- III. il terzo articolo illustra i criteri di calcolo per la determinazione dei compensi pro capite correlati alla *performance organizzativa*, valutata sulla base del raggiungimento degli obiettivi da parte dell'Amministrazione nel suo complesso. La predetta valutazione è effettuata dall'OIV. L'assegnazione al personale degli importi riferiti alla *performance organizzativa* non è oggetto di contrattazione, ai sensi dell'art. 8, comma 7, del CCNI del 5 settembre 2022 concernente "*Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate (ex FUA) destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente dell'ex MIUR – anno 2020*";
- IV. il quarto articolo indica le modalità di impiego delle risorse destinate alla *performance individuale*, pari a € 20.087,36 (lordo dipendente), che saranno ripartite nel rispetto delle disposizioni contenute agli articoli 6 e 11 del CCNI del 5 settembre 2022 concernente "*Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate (ex FUA) destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente dell'ex MIUR – anno 2020*";
- V. il quinto articolo riporta la percentuale dei dipendenti destinatari della maggiorazione del premio individuale correlato alla *performance individuale* e stabilisce i criteri per l'individuazione dei dipendenti interessati in caso di parità di punteggio, quali titoli di preferenza, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 10 del CCNI del 5 settembre 2022 concernente "*Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate (ex FUA) destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente dell'ex MIUR – anno 2020*" e come concordato tra le parti in sede di contrattazione decentrata;
- VI. il sesto articolo esplicita i controlli di regolarità amministrativa-contabile a cui sarà sottoposto il presente Accordo e ne ribadisce i termini della sua efficacia.

DIRIGENTE DELL'UFFICIO VII
Adamo CASTELNUOVO

*Firmato digitalmente ai sensi del Codice
dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse*