



**Ministero dell'istruzione e del merito**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia**

Ufficio VII – Ambito territoriale di Lecco e attività esercitate a livello regionale in merito al personale della scuola

Piazza Stazione, 4 – 23900 Lecco - Codice Ipa: m\_pi

**IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO DI SEDE N. 1/2023 IN MATERIA DI CRITERI E MODALITA' DI RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (EX FUA) PER L'ANNO 2020**

**PREMESSA**

La presente Relazione illustrativa è redatta ai sensi dell'art. 40 bis del d.lgs. 165/2001. L'obiettivo della presente contrattazione decentrata è la determinazione dei criteri per la liquidazione dei compensi accessori (Fondo Risorse Decentrato) al personale in servizio presso l'Ambito Territoriale di Lecco nell'anno 2020.

La presente Relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012.

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

La presente contrattazione ha definito i criteri di erogazione del compenso FRD (ex FUA) 2020 al personale in servizio presso l'Ufficio Scolastico Territoriale di Lecco.

<b>Anno 2020</b>	<b>Numero dipendenti</b>
Personale in servizio presso l'Ambito Territoriale di Lecco	n. 20

**1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto**

Data sottoscrizione	2 gennaio 2023
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: dott. Adamo Castelnuovo (Dirigente) sig.ra Wilma Maria Ticozzi (Funzionario Amministrativo)  Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione e firmatari: 1. CGIL F.P. 2. UIL P.A. 3. FLP MIUR 4. RSU
Soggetti destinatari	Personale in servizio presso l'Ufficio Scolastico Territoriale di Lecco

2. **Illustrazione dell'articolato del contratto** (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il Contratto Collettivo Integrativo decentrato di sede in parola consta di 6 articoli:

- I. il primo articolo indica i destinatari delle disposizioni dettate dall'Accordo;
- II. il secondo articolo specifica la copertura finanziaria: indica la somma complessiva assegnata dall'USR per la Lombardia con nota AOODRLO 27990 del 6 ottobre 2022, che ammonta a € 40.174,72 (lordo dipendente) suddivisa in una quota pari al 50% (€ 20.087,36) da destinare alla retribuzione correlata alla *performance organizzativa* connessa agli obiettivi strategici della PA e in una quota pari al 50% (€ 20.087,36) da destinare alla retribuzione correlata alla *performance individuale* (art. 3, comma 2, del CCNI del 5 settembre 2022 concernente "*Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate (ex FUA) destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente dell'ex MIUR – anno 2020*" e relativi Allegati C e D);
- III. il terzo articolo illustra i criteri di calcolo per la determinazione dei compensi pro capite correlati alla *performance organizzativa*, valutata sulla base del raggiungimento degli obiettivi da parte dell'Amministrazione nel suo complesso. La predetta valutazione è effettuata dall'OIV. L'assegnazione al personale degli importi riferiti alla *performance organizzativa* non è oggetto di contrattazione, ai sensi dell'art. 8, comma 7, del CCNI del 5 settembre 2022 concernente "*Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate (ex FUA) destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente dell'ex MIUR – anno 2020*";
- IV. il quarto articolo indica le modalità di impiego delle risorse destinate alla *performance individuale*, pari a € 20.087,36 (lordo dipendente), che saranno ripartite nel rispetto delle disposizioni contenute agli articoli 6 e 11 del CCNI del 5 settembre 2022 concernente "*Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate (ex FUA) destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente dell'ex MIUR – anno 2020*";
- V. il quinto articolo riporta la percentuale dei dipendenti destinatari della maggiorazione del premio individuale correlato alla *performance individuale* e stabilisce i criteri per l'individuazione dei dipendenti interessati in caso di parità di punteggio, quali titoli di preferenza, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 10 del CCNI del 5 settembre 2022 concernente "*Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate (ex FUA) destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente dell'ex MIUR – anno 2020*" e come concordato tra le parti in sede di contrattazione decentrata;
- VI. il sesto articolo esplicita i controlli di regolarità amministrativa-contabile a cui sarà sottoposto il presente Accordo e ne ribadisce i termini della sua efficacia.

DIRIGENTE DELL'UFFICIO VII

Adamo CASTELNUOVO

*Firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse*