



**Ministero dell'istruzione e del merito**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia**

Ufficio VII – Ambito territoriale di Lecco e attività esercitate a livello regionale in merito al personale della scuola

Piazza Stazione, 4 – 23900 Lecco - Codice Ipa: m\_pi

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO DI SEDE N. 1/2023 IN MATERIA DI CRITERI E MODALITA' DI RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (EX FUA) PER L'ANNO 2020**

Il giorno 2 del mese di gennaio dell'anno 2023 alle ore 14.30 presso l'Ufficio Scolastico Territoriale di Lecco in sede di negoziazione decentrata a seguito di convocazione come da nota AOOUSPLC 4719 del 23 dicembre 2022

**TRA**

la delegazione di parte pubblica, costituita con decreto AOOUSPLC 4260 del 25 novembre 2022

Adamo Castelnuovo  
Wilma Maria Ticozzi

Dirigente dell'Ufficio VII – Ambito Territoriale di Lecco  
Funzionario amministrativo

**E**

i sottoindicati soggetti sindacali titolari della contrattazione integrativa di sede territoriale, così come individuati dall'art. 7, comma 7, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 9 maggio 2022 (comparto Funzioni Centrali)

Antonio Ali	R.S.U.
Mariassunta Musarò	R.S.U.
Antonio Ali ( <i>su delega</i> )	CGIL – F.P.
Marina Pezzolla	UIL – P.A.
Maurizio Bonetta	UIL – P.A.
Giuseppe Massimiliano Barberio	FLP MIUR Lombardia

**RICHIAMATO** il disposto dell'art. 40, comma 4, del d.lgs. 165/2001 e ss.mm.;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo dell'8 giugno 2022 concernente "*Criteria e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente dell'ex MIUR – anno 2020*", sottoscritto in via definitiva in data 5 settembre 2022;

**VISTA** la nota AOODGRUF 45310 del 23 settembre 2022, con la quale il Direttore Generale della Direzione Generale per le risorse umane, finanziarie e strumentali – Ufficio V - del Ministero dell'Istruzione ha comunicato formalmente l'avvenuta sottoscrizione definitiva del CCNI FRD 2020, concernente "*Criteria e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente dell'ex MIUR – anno 2020*";

**VISTA** la nota AOODRLO 27990 del 6 ottobre 2022, con la quale il Dirigente dell'Ufficio VIII dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia ha comunicato la ripartizione delle risorse finanziarie tra le sedi di contrattazione dell'USR Lombardia, destinate alla retribuzione della *performance organizzativa* ed *individuale*;

Le parti, come sopra individuate, in rapporto alle oggettive disponibilità finanziarie a carico del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020, concordano quanto segue:

### **Art. 1** **Destinatari**

Le disposizioni del presente contratto si applicano a tutto il personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed appartenente ai ruoli del comparto Funzioni Centrali in servizio presso l'Ufficio VII - Ambito Territoriale di Lecco nell'anno 2020.

Il presente accordo si applica anche al personale, sempre in riferimento all'anno 2020, elencato espressamente al comma 2 dell'art. 1 del CCNI.

### **Art. 2** **Risorse finanziarie**

La copertura finanziaria è assicurata dall'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia.

Il presente accordo è basato sul Contratto Collettivo Nazionale Integrativo, che prevede criteri e modalità di utilizzazione del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020. Lo stanziamento complessivo assegnato all'Ufficio VII - Ambito Territoriale di Lecco con nota AOODRLO 27990 del 6 ottobre 2022 è di **€ 40.174,72 (lordo dipendente)** da distribuire a n. 20 dipendenti, di cui **€ 20.087,36 (lordo dipendente)** quale fondo per la retribuzione correlata alla *performance organizzativa* (50%) ed **€ 20.087,36 (lordo dipendente)** quale fondo per la retribuzione correlata alla *performance individuale* (50%), disciplinate dalla presente contrattazione di sede.

### **Art. 3** **Impiego delle risorse da destinare alla performance organizzativa**

La somma pari ad **€ 20.087,36 (lordo dipendente)** è destinata alla retribuzione correlata alla *performance organizzativa*. Ai sensi dell'art. 8, commi 2 e 3, del vigente CCNI, la *performance organizzativa* è valutata in base al grado di raggiungimento di obiettivi specifici, nella loro declinazione annuale, relativi alla P.A. nel suo complesso; tale valutazione, operata dall'OIV, determina, per il personale delle Aree, l'attribuzione fino ad un massimo di 5 punti su 100.

L'ammontare della risorsa in parola, destinata a retribuire il contributo dei dipendenti alla *performance organizzativa* dell'Amministrazione, è pari ad un compenso pro capite di **€ 1.004,36 (lordo dipendente)**; tale compenso è calcolato per anno (convenzionalmente di 360 giorni) e sulla base del servizio prestato nel 2020, al netto dei seguenti periodi di assenza:

- a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;
- b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso del 2020;
- c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2020;
- d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2020;
- e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
- f) periodo di congedo, continuativo o frazionato, di cui al d.lgs. 26 marzo 2001, n. 151, art. 42, comma 5.

E' anche destinatario dei compensi, in quota parte, di cui trattasi, il personale di cui al comma 5 dell'art.8 del vigente CCNI.

La retribuzione in parola, correlata alla *performance organizzativa*, è del tutto indipendente da quella individuata sulla scorta della *performance individuale*.

**Art. 4**  
***Impiego delle risorse da destinare alla performance individuale  
e della maggiorazione***

La somma pari ad **€ 20.087,36 (lordo dipendente)** è attribuita in quota parte al personale sulla base della valutazione a ciascuno attribuita a suo tempo dal Dirigente responsabile dell'Ufficio di appartenenza.

Al fine di determinare l'entità della retribuzione di produttività individuale per ciascun dipendente, il competente Ufficio finanziario si atterrà alle modalità ben specificate nel CCNI di riferimento, tenendo nel debito conto le classi di merito riportate agli artt. 6 e 11 del CCNI.

**Art. 5**  
***Differenziazione del premio individuale***

In attuazione dell'art. 78 del CCNL del 12 febbraio 2018 del Comparto Funzioni Centrali 2016/2018, le parti concordemente individuano la percentuale del 5% dei dipendenti inseriti nella classe di merito > di 85 e sino a 100 punti, quali destinatari della maggiorazione del premio individuale correlato alla *performance individuale*.

In attuazione a quanto disposto dall'art. 10, comma 3, del CCNI sottoscritto in via definitiva in data 5 settembre 2022, a parità di range di valutazione tra > 85 e 100 si applica, quale titolo di preferenza, il maggior punteggio ottenuto nella valutazione complessiva.

A parità di valutazione complessiva, si applica, quale ulteriore titolo di preferenza, la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati (sez. 2 della scheda di valutazione di cui al vigente SMV), così come previsto dall'art. 10, comma 4, del CCNI.

In caso di parità dei valori di cui ai commi 3 e 4 dell'art. 10 del CCNI, si applica, quale titolo di preferenza, il maggior numero di giorni di servizio nel corso dell'anno 2020 (su base annua di 360 giorni), al netto dei periodi di assenza di cui al comma 5 dell'art. 10 del CCNI.

Le parti concordano di indicare quale ulteriore titolo di preferenza il minor numero di assenze.

A tal fine, si concorda di considerare attività lavorativa la prestazione del servizio in smart working e i giorni di servizio riservati all'attività di revisorato; in ogni caso, saranno considerati giorni di presenza quelli indicati nella circolare diramata dal MEF per la redazione del conto annuale.

**Art. 6**  
***Controllo di regolarità amministrativo-contabile***

Ai sensi dell'art. 5, comma 2, lettera e) del d.lgs. 30 giugno 2011, n. 123, il presente accordo di sede - unitamente alla Relazione tecnico-finanziaria, alla Relazione illustrativa e alla comunicazione della risorsa finanziaria assegnata ai fini della definizione del contratto di sede - sarà inviato all'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione per il prescritto controllo di regolarità amministrativo-contabile.

Contestualmente, il contratto di sede - unitamente alla Relazione tecnico-finanziaria, alla Relazione illustrativa e alla comunicazione della risorsa finanziaria assegnata ai fini della definizione del contratto di sede - sarà inviato anche alla Direzione per le risorse umane e finanziarie del Ministero dell'Istruzione.

Il presente accordo, siglato dalle parti, diverrà efficace solo dopo la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione.

**La delegazione di parte pubblica:**

Firmato *Adamo Castelnovo*

Firmato *Wilma Maria Ticozzi*

**La delegazione di parte sindacale:**

Firmato *Antonio Ali*

Firmato *Mariassunta Musarò*

Firmato *Antonio Ali (su delega CGIL – F.P.)*

Firmato *Marina Pezzolla*

Firmato *Maurizio Bonetta*

Firmato *Giuseppe Massimiliano Barberio*