

**IPOSTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO DI SEDE N. 1/2021 PER LA  
RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2018  
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia – Ufficio VII Ambito Territoriale di Lecco**

Il giorno 18 gennaio 2021 alle ore 14,50 presso l'Ufficio Scolastico Territoriale di Lecco in sede di negoziazione decentrata di sede a seguito convocazione con nota prot. n. 13 gennaio 2021

TRA

la sotto indicata delegazione di parte pubblica per la contrattazione decentrata di cui all'oggetto, costituita con decreto prot. n. 508 del 14 febbraio 2019

Luca Volonté  
Mariassunta Musarò

Dirigente  
Funzionario amministrativo

E

La sotto indicata delegazione sindacale, composta ai sensi dell'art. 7, comma 2 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 12 febbraio 2018 (Comparto Funzioni Centrali)

Antonio Ali  
Irma Bolotta  
Teresa Elmo  
Maurizio Bonetta

R.S.U.  
R.S.U.  
CGIL – F.P.  
UIL – P.A:

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo (1/2020) sottoscritto in via definitiva in data 13 novembre 2020;

ACCERTATO che la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, ha comunicato con nota prot. n. DFP/n. 0068077 del 26 ottobre 2020 che il CCNI in questione ha superato l'esame congiunto di compatibilità economico finanziaria;

**VIENE CONCORDATO  
Premessa**

Le disposizioni del presente contratto si applicano al personale dipendente appartenente al comparto Funzioni Centrali che ha prestato servizio presso l'Ufficio VII Ambito Territoriale di Lecco nell'anno 2018

**Articolo 1  
Copertura finanziaria**

La copertura finanziaria è assicurata dall'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia. Lo stanziamento complessivo assegnato all'Ufficio VII – Ambito Territoriale di Lecco con nota MPIAOODRLO n. 30875 del 4 dicembre 2020 e rettificato con nota MPIAOODRLO 31922 del 22 dicembre 2020 è di € **61.516,13 (lordo dipendente)**;

## **Articolo 2**

### **Criteri di utilizzazione**

1) Una somma pari al **50% (€ 30.758,065)** da attribuire al singolo dipendente per la remunerazione della performance organizzativa legata al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'amministrazione di cui alla *Relazione Performance 2018* (Art. 7 – commi dal n. 2 al n. 5– CCNI 1/2020)

La ripartizione avverrà sulla base del servizio prestato nel corso dell'anno di riferimento al netto dei periodi di assenza indicati all'art. 7, comma 7 del CCNI 1/2020.

2) La rimanente quota del **50% (€ 30.758,065)** sarà destinata alla produttività individuale sulla base dei criteri previsti dall'art. 7 – commi dal n. 10 al n. 13 - CCNI 1/2020 così come concordati tra le parti e dei mesi di servizio prestato così come previsto dall'art. 7, comma 13, lettera c) del medesimo CCNI,

- 1) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità: (min. 0,12 – max. 0,50)
- 2) accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività: (min. 0,12 – max. 0,50)
- 3) comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio: (min. 0,12 – max. 0,50)
- 4) sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi: (min. 0,12 – max. 0,50)
- 5) contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza: (min. 0,12 – max. 1,00)

La sommatoria dei coefficienti, attribuiti a ciascun dipendente, costituisce il “divisore” della risorsa finanziaria al netto di quanto occorrente per la differenziazione del premio individuale di cui all'art. 8 del CCNI 1/2020, ad ogni dipendente sarà assegnato l'importo risultante dal seguente calcolo (risorsa finanziaria, al netto della quota destinata alla differenziazione del premio individuale di cui al successivo comma 3, divisa per la sommatoria dei coefficienti attribuiti, moltiplicata per il singolo coefficiente del dipendente);

3) In attuazione dell'art. 78 del CCNL 12 febbraio 2018 comparto Funzioni Centrali nell'ambito delle risorse di cui al precedente comma 2 è attribuita una maggiorazione pari al 30% del valore medio pro-capite delle retribuzioni correlate alla performance individuale al personale individuato tra i dipendenti che conseguono la valutazione massima in base al coefficiente attribuito mediante l'applicazione dei criteri di cui al precedente art. 2. (Art. 8 comma 1 CCNI 1/2020)

La percentuale del personale destinatario della maggiorazione del premio individuale, come concordata tra le parti, è stabilita nella misura massima del 20% del personale destinatario del fondo ai sensi del presente contratto (Art. 8 comma n. 2 CCNI 1/2020)

### **Articolo 3**

#### **Validità ed efficacia dell'accordo**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 2, lettera E) del D. L.vo 30/06/2011 n. 123 il presente accordo pattizio di sede, siglato dalle parti diverrà efficace solo dopo la certificazione di compatibilità economica - finanziaria da parte dell'Ufficio Centrale di Bilancio presso il MIUR.

Ai sensi dell'art. 40-bis comma 5 del D. L. vo n. 165/2001, come modificato dall'art. 55 del D. L.vo 150/2009, copia del presente accordo decentrato, corredato dalla Relazione tecnico – finanziaria redatta a cura dell'Ufficio Risorse Finanziarie di questo Ambito Territoriale sarà inviata in via telematica all'Agenzia ARAN;

#### **La delegazione di parte pubblica:**

Firmato *Luca Volonté*

Firmato *Mariassunta Musarò*

#### **La delegazione di parte sindacale:**

Firmato *Antonio Alì*

Firmato *Irma Bolotta*

Firmato *Teresa Elmo*

Firmato *Maurizio Bonetta*